

<p>Bestyrelsen Ungdomsskolen</p> 		<p>160620 kl. 15.30 – 17.30 Derefter sommerafslutning 2020 Tordenskjoldsgade 19</p>
---	--	--

<p>Dagsorden: Ungeindslag: Videointerview af unge</p>	
1 Godkendelse af referat	Godkendt
2 Skoleårets planlægning – 10.klassecenteret, USK samt Tranåsskolen. Status v/Per og Christian	<p>130 unge indskrevet. Per orienterede om indskrivningssamtaler og fokus på den gode overgang. Klar til studiestart afholdes i sommerferien som øvrige år. Fokus på trivselssamtaler med uddannelse til personalet på 10 kl. via UCN. Orientering om projekt "Unge i sorg og krise". Christian orienterede om Tranåsskolen. 14 elever klar til opstart. Stor ros for indsatsen med eleverne gennem pandemien. Skoleårets planlægning er under udvikling, og der har været flere udfordringer i forhold betalingsmodul og hjemmesiden.</p>
3 Sidste nyt fra alle bestyrelsesmedlemmer. Deling af informationer i forhold til videre arbejde v/Christina	<p>Jan: Stor søgning til Martec. 7 nye kollegaer på vej ind. Glæde angående samarbejde omkring sejlads med Gym, 10 kl. og Ungdomsskolen. Henrik: FUF ønsker gang i "Broen til foreningerne". Fokus på Ungekulturen og fritid. Ønske om fritid på politisk dagsorden i valgkampen. Ungevalg i november. Glæde over alternativet til PULSskolen og brug af lokale foreninger. FUF bekymret over sammensætning af Folkeoplysningsudvalg fremover. Per: kort om Corona- situationen. Dimission afholdes klassevis. Kristian: Fuld tryk på prøveafviklingen og opsamlende Corona- undervisning. Der udbygges i Hjørring - flere projekter og god søgning. Helle: visionsprocessen har været spændende. Glæder sig over sommercamp samt "Ordekspressen", hvor fokus er at hjælpe ordblinde mht strategier. Fremtidens strande har fået fokus og dejligt, at der arbejdes med vandkanten. Louise: Fagforeningernes hovedorganisation skal finde sit ståsted. Strejke på vej. Christina B: Forskudte vejledningsforløb kræver meget arbejde. Uge 36-37-38 bliver praktikuger på uddannelserne. Stor interesse for samarbejde. Mange ansatte i UE er i gang med lovpligtig uddannelse, og dette skaber manglende hænder. GDPR skaber flere processer, når elever tilmeldes næste step. Viviann: Orientering angående ansattes indsats i</p>

	<p>Corona-perioden. Alle har budt ind i fællesskabet på bedste måde.</p> <p>Christina L: Paragraf 18 midler. Sundhedsudvalget overfører penge til opfølgende indsatser.</p> <p>Mindhjælper- app kan understøtte mange unge.</p> <p>Pernille Moth ansat i projekt "Unge mentale sundhed", som skal styrkes gennem forældre. Derfor tilbud til forældre.</p> <p>Henning: God energi i byggeriet. Corona har øget frafaldet på uddannelserne.</p> <p>Peter Bro: Stopper i bestyrelsen, da han skal på efterskole. Læseferien er i gang. Alle har det bedre efter fysisk fremmøde.</p> <p>Søren: Omstillingsparathed er slidt. Alle glæder sig til "normal" rytme. Flere elever har aldrig været til prøver før. Denne læring er vigtig. Glæde over elevtallet, der giver stabilt grundlag for udvikling. Skolerejser blev til endagsudflugter med fokus på trivsel. God energi.</p> <p>Peter: Artikel i Folkebladet Sæby om Tranåsskolens produkter. Personalet følger med spænding den politiske udvikling og dialog omkring kortere skoledag.</p>
<p>4 Debat v/Viviann Emne: Ungekultur i en tid med Corona</p>	<p>Viviann fortalte om forskningens resultater og konklusioner i forhold til nedlukningsperioder pga Corona samt genåbning. Debat flyttes til næste møde.</p>
<p>6 Evt.</p>	<p>Tak til Peter for indsatsen.</p>