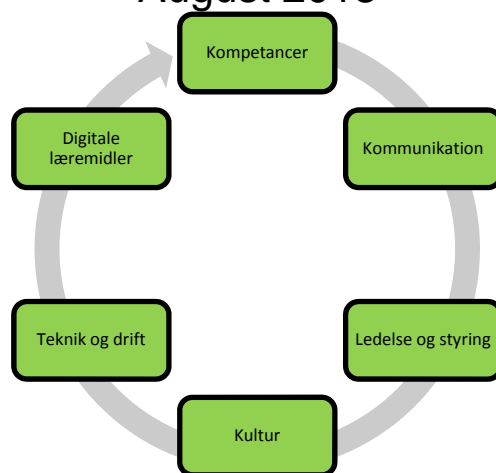


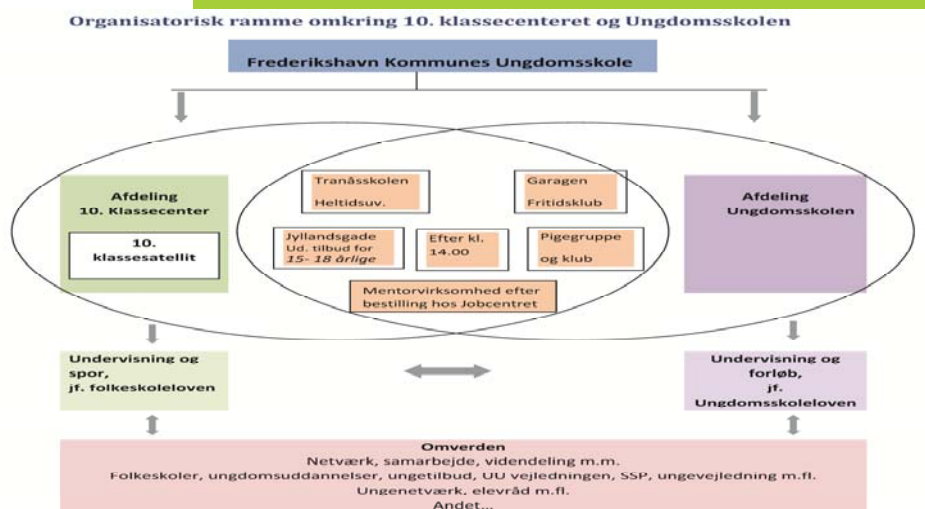
Digitaliseringsstrategi!

Frederikshavn Kommunes Ungdomsskole

August 2013



Kommunes Ungdomsskole er jf. vedtagne plan juni 2012 en organisation med en bestyrelse, ungdomsskole, 10 kl. center, heltidsundervisning, et rebyggende projekter.



Ledergruppens vision

...jder mod en lærende organisation med aktive og undersøgende medarbejdere. Der laves en platform, hvor vi er i stand til kommunikation med omverdenen og specielt i mødet med de unge.

...kunne inddrage og udvikle brugen af medier i mødet, hvor det skaber mening.

Kompetencer

- Vi har kompetencer til at være en del af den digitale skole.
- Vi deler viden lokalt, kommunalt, samt med eksterne samarbejdspartnere.
- ...
- ...

Digitale læremidler

- Alle elever og lærere har tilgang til digitale værktøjer, samt mulighed for at anvende egne digitale værktøjer.
- Lærerne har viden om, hvordan de vælger relevante digitale læremidler.
- Undervisningsformerne tilpasses løbende de muligheder, som den digitale værktøjskasse giver mhp. den bedste læring.
- ...

Ledelse og styring

- Ledelsen skaber rammer og muligheder for anvendelse af digitale læremidler.
- I samspil med medarbejderne styres og evalueres løbende igangsatte it – projekter.
- Ledelsen ønsker at skabe en platform, hvor innovativ tænkning understøttes og stimuleres.
- ...
- ...

Teknik og drift

- It begrundes i pædagogik og innovation i mødet med unge i organisationen.
- De fysiske rammer tilpasses løbende den digitale skole.
- Alle kan medbringe/anvende eget It – udstyr.
- ...
- ...

Kultur

- Alle i organisationen hjælper hinanden i anvendelse og udviklingen i brugen af It – udstyr.
- Alle er medskabende/ansvarlig for en kultur, hvor der naturligt er plads til eksperimenter og fejltagelser – indenfor innovativt tænkning.
- Eleverne inddrages i udviklingen af it – anvendelse og kulturen omkring it og sociale medier.
- ...
- ...

Kommunikation

- Der arbejdes løbende med udvikling af organisationens kanal – og kommunikationsstrategi.
- Der arbejdes løbende med tilpasning for, hvilke digitale værktøjer, der er relevante for hvilke kommunikation.
- ...
- ...

Processen har været følgende

- Ledelsen har udviklet digitaliseringsfolder på baggrund af de kommunale visioner og målsætninger på området samt input fra medarbejdere.
- Folderen sætter rammer for den løbende proces på de enkelte enheder, der i samspil mellem ledelse og medarbejdere udvikler digitaliseringsstrategi for den enkelte enhed.

Noter

Noter

Noter

Frederikshavn Kommunes
Ungdomsskole

Hånbækvej 32b

9900 Frederikshavn

Tlf: 98459272

fich@frederikshavn.dk

WWW.ungdomsskolen.frederikshavn.dk



FREDERIKSHAVN KOMMUNE



Frederikshavn Kommune
Rådhus Alle 100
9900 Frederikshavn

Tel. +45 98 45 5000

post@frederikshavn.dk
www.frederikshavn.dk