

Mobning er et gruppefænomen

Årsagen til mobning skal ikke findes i det enkelte barn, men i det fællesskab og den gruppesammenhæng, som det enkelte barn er en del af. Mobning involverer hele klassen og har konsekvenser for alle i klassen. Når der er mobning, skal det derfor håndteres med fokus på hele fællesskabet, samtidig med at der tages vare på det barn, der er udsat for mobning.

Kilde: <https://bornsvilkar.dk/til-fagpersoner/mobning-trivsel/mere-om-mobning/>

Uanset, hvordan der bliver mobbet, og hvad der mobbes med, er det forfærdeligt for den, der bliver mobbet. Man kan blive så usikker på sig selv, at man har problemer i mange år. Se 8 tegn på mobning. – Kilde: Børns Vilkår

<https://dcum.dk/media/2219/8tegn2018.pdf>

Men er det også mobning, når man driller hinanden eller slås? Kan man gøre noget for at undgå at blive mobbet? Og er det kun børn, der mobber hinanden?

Hvad er ikke mobning?

Når der mobbes er der flere stærke personer mod en svag person. Forholdet, mellem dem der mobber, og den der bliver mobbet, er ikke ligeværdigt.

Selv om der ikke er mobning i en gruppe, kan man sagtens være uenige, måske oven i købet voldsomt uenige og måske også uvenner. Eller man kan drille hinanden, uden at det har noget med mobning at gøre.

Selv om der ikke er mobning i en klasse, betyder det ikke, at alle er lige gode venner, eller at alle er lige populære eller bestemmer lige meget. Mobning er når nogen slet ikke er med.

Drilleri

Forskellen på venskabeligt drilleri og mobning er:

Drilleri foregår mellem venner, og meningen er oftest positiv. Mennesker driller hinanden, fordi de godt kan lide hinanden. Signalet er: "Vi driller dig, fordi vi hører sammen og har det godt sammen". Man kan også drille med lidt alvorlige ting, men samtidig signalere "Du er med alligevel".

Mobning har det modsatte signal: "Vi mobber dig, fordi vi ikke vil være sammen med dig". Meningen er negativ.

Konflikter

Når to eller flere personer åbenlyst er uenige, har de en konflikt. En konflikt kan være en uenighed på ord og argumenter, men den kan også udvikle sig til at være barsk og fysisk – måske ligefrem slåskamp.

Det kan være mobning, men behøver ikke at være det. Der skal handles, hvis der er en, der bliver udelukket eller udstødt af fællesskabet, hvilket betyder, at de bliver holdt uden for. <https://dcum.dk/media/2219/8tegn2018.pdf>

De fleste konflikter handler om, hvem der skal bestemme – eller hvilken mening, der er mest rigtig. Når konflikten stopper, er det fordi den ene part i en konflikt har været nødt til at give den anden ret (måske blevet overbevist om, at den anden har

ret) eller at begge parter har indgået et kompromis – dvs. er blevet enige om, hvad de gør, selv om de er uenige.

Side2/2

En konflikt kan ende med en taber og en vinder – men en konflikt kan også ende med to vindere. En konflikt opstår, når to parter, der er nogenlunde lige stærke, strides om et eller andet. Når det er mobning, er de to parter ikke lige stærke, og den der bliver mobbet, kan derfor ikke "svare igen". Ofte forveksler voksne "konflikter" og "mobning" blandt børn og unge. Nogle voksne mener fx at et meget "grimt" sprog er mobning. Men det behøves det ikke at være.

**Vejen
videre?**

Forebyggende indsats i forbindelse med Ungdomsskolehold og projekter.

Orange folder er et samlet værktøj, der indeholder en drøftelse/aftale mellem medarbejder og ledelse. Folderen er udarbejdet, som en interviewguide, således medarbejderen og lederen får drøftet det pædagogiske møde mellem elever og medarbejder, samt mellem eleverne.

Medarbejderfolderen er en informations folder, hvor nedenstående mistrivselshandleplan er indeholdt. Denne understøtter medarbejdere i vanskelige situationer, som mobning og andre situationer er.

Indgribende indsats på Ungdomsskolen

Nødplan til forebyggelse af mistrivsel blandt unge!!

1. Nærmeste leder orienteres:
Christian Nonboe Mikkelsen mobil: 5135 7964
Christian Risom mobil: 2963 0325
2. Det aftales, hvem der evt. tager kontakt til:
Hjemmet, som informeres ang. vores viden
Hvordan og hvem tager dialogen med de unge og deres forældre
3. Hvis der er behov for yderligere kontakt:
Familieafdelingen
Indenfor normal arbejdstid: 9845 5591
Udenfor normal arbejdstid: 114 (politiet)
- som kontakter Familieafdelingen

Dagen efter følger nærmeste leder (evt. i samarbejde med "medarbejder") op på sagen, i henhold til diverse kommunale handleplaner.